



Ständige Vertretung
der Bundesrepublik Deutschland
beim Europarat
Straßburg

**Die Ständige Vertretung der Bundesrepublik Deutschland in Straßburg
sucht zum 01. Januar 2022 eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter für den Bereich
Fahrdienst/Technischer Dienst in der Hausverwaltung
für eine unbefristet Beschäftigung**

Tätigkeitsschwerpunkte:

Die Tätigkeit umfasst überwiegend folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Einsatz im Fahrdienst zum Führen von PKW / Kleinbus (Schichtdienst)
- Einsatz im Bereich der Haustechnik in der Kanzlei und der Residenz
- Einsatz als Pförtner und Bote in der Kanzlei

Anforderungen:

Bewerberinnen und Bewerber sollten folgendes Anforderungsprofil erfüllen:

- Gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Französisch
(mindestens vergleichbar Niveau B1)
- Vorhandensein eines gültigen PKW-Führerscheins
- Bereitschaft zu ausgeprägter Teamarbeit, zur Ableistung von Überstunden sowie ausgeprägtes Interesse, im handwerklichen Bereich mitzuarbeiten

Vor der Einstellung sind eine Gesundheitsuntersuchung und eine Sicherheitsüberprüfung erforderlich. Der Arbeitsvertrag richtet sich nach französischem Arbeitsrecht. Die Wochenarbeitszeit beträgt 35 Stunden. Die Bezahlung erfolgt zu ortsüblichen Bedingungen nach dem Vergütungsschema der Ständigen Vertretung für lokal Beschäftigte.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben (deutsch oder französisch), Lebenslauf, Zeugniskopien und Nachweisen über Ihre bisherige Tätigkeit sowie einer Kopie des Passes bzw. Personalausweises bis spätestens

30. November 2021

bevorzugt per Mail (bitte im pdf-Format, Anlagen nicht größer als 5 MB) an die Verwaltung der Ständigen Vertretung Straßburg: info@strassburg.diplo.de
oder per Post an

Ständige Vertretung der Bundesrepublik Deutschland
z. H. der Verwaltungsabteilung
6 Quai Mullenheim, 67000 Straßburg

Bewerbungen, die die Mindestanforderungen nicht erfüllen, können nicht berücksichtigt werden. Reisekosten für ein evtl. stattfindendes Vorstellungsgespräch können nicht übernommen werden. Empfangsbestätigungen oder Absagen werden nicht versandt. Die Botschaft kontaktiert ausschließlich Bewerberinnen und Bewerber, die zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden.

* Eine gesonderte Information zum Datenschutz ist dieser Ausschreibung beigelegt.

Anlage 9 (Stand: 03/20)

Informationen zum Datenschutz gem. Artikel 13 DSGVO für Bewerberinnen und Bewerber an den Auslandsvertretungen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeit an einer deutschen Auslandsvertretung. Mit den folgenden Hinweisen möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufklären und unserer Informationspflicht (Art. 13 DSGVO) nachkommen:

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Gemäß § 2 des Gesetzes über den Auswärtigen Dienst (GAD) bilden das Auswärtige Amt (Zentrale) und die Auslandsvertretungen zusammen eine einheitliche Bundesbehörde.

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1

10117 Berlin

Telefon: +49 (0)30 18 17-0 / Bürgerservice: +49 (0)30 18 17-2000

Telefax: +49 (0)30 18 17-3402

[Kontaktformular Bürgerservice](#)

Sie erreichen die/den Datenschutzbeauftragte/n des Auswärtigen Amtes unter:

Datenschutzbeauftragte/r des Auswärtigen Amtes

Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1

10117 Berlin

Telefon: +49 (0)30 18 17-7099

Telefax: +49 (0)30 18 17-5 7099

[Kontaktformular Datenschutzbeauftragte/r](#)

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie sich auch an die Datenschutz-Ansprechpersonen der Auslandsvertretungen wenden.

Sie erreichen die **Datenschutz-Ansprechperson der Ständigen Vertretung Deutschlands beim Europarat /Generalkonsulat Straßburg** unter:

Herr Hannsgeorg Beine

Ständige Vertretung Deutschlands beim Europarat / Generalkonsulat

6, Quai Mullenheim – 67000 Strasbourg

Kontakt: info@strassburg.diplo.de

2. Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO bzw. Art. 88 DSGVO in

Verbindung mit § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) oder landesspezifischen Bestimmungen. Die

Datenverarbeitung ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.